



# **Petición de pueblo 'Voces Negras'**

## **Nuestras voces por el Antiracismo**

# Educación

**La prevención del racismo comienza con la educación. Los profesores y los estudiantes deben desaprender el racismo y aprender el antirracismo. Las instituciones educativas deben permitir la inclusión.**

## **Por lo tanto, exigimos:**

1. La educación y la sensibilización sobre el racismo, así como la reflexión sobre el privilegio, deben integrarse en las lecciones, la enseñanza y la supervisión pedagógica, por ejemplo, en forma de talleres o cursos gratuitos, con la participación de instituciones y expertxs antirracistas no escolares y no universitarixs. Además, debería introducirse en Austria el principio de enseñanza del "postcolonialismo".
2. Los libros de texto y los contenidos de enseñanza y aprendizaje de todas las formas escolares deben ser revisados para detectar continuidades discriminatorias, racistas, colonialistas y eurocéntricas y, si es necesario, cambiados. La diversidad debe estar representada en todos los medios educativos y en el contenido de la enseñanza y el aprendizaje, y las Personas Negras y las Personas de Color deben ser representadas como poseedoras de iguales derechos y valores.
3. Pedagogía inclusiva<sup>1</sup> como formación básica para los maestros, así como formación básica y avanzada obligatoria para el personal pedagógico y lxs maestrxs de todos los tipos de escuelas, a fin de sensibilizar sobre el racismo, reflexionar sobre sus propios privilegios y ventajas y ocuparse de la diversidad y el multilingüismo.
4. Sustitución de las clases de alemán segregado por la introducción de clases de alemán conjuntas adaptadas a las necesidades individuales de todos los alumnos. Apoyo específico a lxs alumnxs mediante el aumento del número de horas de enseñanza correctiva y la ampliación de la escolarización durante todo el día y la enseñanza en el primer idioma.
5. Aumentar la proporción de Personas Negras y de Color entre el personal educativo, el personal docente y directorxs.
6. Establecimiento de centros de asesoramiento e intervención independientes y extraescolares, así como de centros de denuncia de incidentes racistas en todos los estados federales, que deberían estar orientados a lxs jóvenes en lo que respecta al manejo (por ejemplo, el procesamiento a través de chat o línea telefónica directa).

---

<sup>1</sup> con especial atención a la diversidad étnica, cultural y religiosa;

# La representación y la esfera pública

**Lxs Personas Negras y las Personas de Color son tan parte de la sociedad como todas las demás personas que viven en Austria. ¡Esto también debe ser reconocido! Ya sea en los medios de comunicación, en la política o en la ciudad y la imagen local.**

## **Por lo tanto, exigimos:**

1. Empatar el derecho de voto con el lugar de residencia principal. Introducción del derecho a votar y a presentarse a las elecciones en todos los niveles políticos, a partir de un período de residencia registrado de cinco años en Austria.
2. Aumentar la proporción de Personas Negras y de Color en los órganos políticos y los órganos de supervisión de las empresas con participación estatal. Se debe prestar especial atención a las mujeres Negras\* y a las mujeres\* de Color.
3. Comisionadxs contra el racismo para cada institución estatal desde el distrito hasta el nivel federal. Estxs oficiales deben ser principalmente Personas Negra y de Color.
4. No mencionar el origen de lxs culpables o sospechosxs en los medios de comunicación.
5. El cambio inmediato de los nombres racistas y colonialistas de las calles y los topónimos (por ejemplo, "Mohrengasse").
6. Prohibir los anuncios, las estrategias de comercialización y otros contenidos de los medios de comunicación comerciales que presenten a las Personas Negras y a las personas (especialmente las mujeres\*) de Color de manera despectiva, estereotipada, sexista y/o racista.

# Salud

**El racismo tiene un impacto negativo en la salud mental y física de los afectados. La mayoría de la investigación y la enseñanza médica se centra en los cuerpos blancos, en su mayoría masculinos. Los grupos de personas desatendidas están expuestos a un mayor riesgo de errores de tratamiento y diagnósticos erróneos, lo que a su vez puede tener consecuencias fatales para la salud.**

**El sistema de atención de la salud debe garantizar la equidad sanitaria y una atención de la salud adecuada para todas las personas.**

**Por lo tanto, exigimos:**

1. Ampliar la diversidad en la investigación, la enseñanza y la práctica médica para generar un conocimiento científicamente más amplio e individualizado sobre el cuerpo humano de cada color de piel (siguiendo el modelo de la medicina de género y pediátrica).
2. Aumentar la financiación gubernamental para estudios que aborden científicamente la salud de las Personas Negras y las Personas de Color (incluso sobre los efectos de la utilización de perfiles raciales y el racismo en la psique).
3. Talleres antirracistas y cambios en la formación y capacitación en el servicio para psiquiatras, psicólogos y psicoterapeutas a fin de incluir las experiencias mentales y psicológicas de las Personas Negras y las Personas de Color en la investigación y la terapia.
4. Talleres antirracistas y cambios en la capacitación, así como capacitación en el servicio para el personal médico en ejercicio en una clínica o en el sector de la práctica privada (especialmente en la medicina general) a fin de proporcionar a las Personas Negras o a las Personas de Color el mejor tratamiento individualizado según el modelo biopsicosocial.
5. Representantes contra el racismo en la Asociación Médica Austríaca, en clínicas y en grupos de defensa de los pacientes, así como el establecimiento de una oficina independiente de denuncia de incidentes racistas.
6. Establecimiento de programas de apoyo financiados por el Estado (por ejemplo, becas) en las universidades para motivar a más Personas Negras y de Color a entrar en el campo de la medicina.

# Mercado de laboral

**La diversidad en el lugar de trabajo es una expresión de la participación igualitaria de las Personas Negras y las Personas de Color. Los empleadores, las empresas y los emprendimientos deben establecer la diversidad como parte de la cultura corporativa y asegurar un ambiente de trabajo libre de racismo.**

**Por lo tanto, exigimos:**

1. Talleres antirracistas en empresas con participación estatal directa e indirecta para todo el personal con el objetivo de una cultura organizativa abierta e inclusiva, así como la oferta de talleres antirracistas para empresas privadas por parte del Ministerio Federal de Trabajo con la participación de instituciones y expertos antirracistas externos.
2. Aumentar la proporción de Personas Negras y de Color en las empresas con participación estatal en todos los niveles de la fuerza de trabajo. Esta estrategia debería estar centralizada en el desarrollo de la organización y en el proceso de aplicación.
3. Las empresas privadas que promueven de manera sostenible la diversidad en su fuerza de trabajo deben recibir beneficios públicos (adicionales) preferenciales.
4. Ampliar el reconocimiento de las calificaciones de capacitación y (académicas) de lxs migrantes en Austria.

# Policía

**La policía y el poder judicial son indispensables en la lucha contra el racismo. Dentro y fuera de la policía y el poder judicial, los incidentes racistas deben ser castigados de manera consistente y los afectados deben recibir el apoyo adecuado. Las instituciones de seguridad deben ofrecer protección y asistencia a todas las personas por igual.**

**Por lo tanto, exigimos:**

1. Establecimiento de un servicio psicosocial por y para las Personas Negras y las Personas de Color en casos de violencia policial racista.
2. Establecimiento de una nueva e independiente oficina de control y quejas contra la mala conducta de la policía, explícitamente fuera del Ministerio Federal del Interior, con expertos. En la selección de los expertos, debe asegurarse que las Personas de Color con la misma competencia profesional tengan preferencia en la selección de los solicitantes de empleo.
3. Consecuencias jurídicas efectivas en caso de mala conducta de los agentes de policía.
4. Facilitación de procedimientos para las víctimas de agresiones policiales racistas.
5. El uso obligatorio de cámaras corporales y la exhibición del número de servicio en los uniformes de los oficiales de policía.
6. Entrenamientos antirracistas como parte de la formación de la policía, impartidos por expertos externos. Al seleccionar a los expertos, hay que asegurarse de que en la selección de los entrenadores se dé preferencia a Personas Negras y a las Personas de Color con igual competencia profesional.
7. Los insultos y burlas públicas dirigidos contra los grupos mencionados en el párrafo 1 del artículo 283 del Código Penal deben ser perseguidos independientemente de la elección de las palabras y la presencia de varias personas. El enjuiciamiento del delincuente se lleva a cabo a petición de la persona perjudicada, sin que el delito tenga que ser objeto de una acusación particular ante el tribunal penal competente. En el caso de un delito de enjuiciamiento privado, la tasa de 270 euros, que cobra el tribunal penal, no tiene que ser sufragada por la persona perjudicada que experimenta el insulto y el ridículo público.

# Vuelo y refugio

**Una política de migración humana es la base de una sociedad abierta e inclusiva. Para ello, se deben respetar los principios de los derechos humanos, se debe evitar la agitación contra lxs migrantes y se debe ayudar activamente a lxs refugiadxs.**

## **Por lo tanto, exigimos:**

1. Compromiso del Gobierno austríaco con la renovación del Sistema Europeo Común de Asilo (SECA) y con la creación de rutas seguras y legales hacia Europa, en cumplimiento de los principios de derechos humanos de la Carta de las Naciones Unidas y del Convenio Europeo de Derechos Humanos (CEDH).
2. Participación activa de Austria en los programas de reasentamiento y reubicación, en particular aceptando a lxs refugiados de los centros de recepción superpoblados.
3. Inclusión en la sociedad austríaca de todas las personas con antecedentes de refugiados o de migración mediante la ampliación de la oferta y la financiación estatal de cursos de alemán, la ampliación de las ofertas de integración en el mercado laboral y la ampliación del acceso al mercado laboral para lxs solicitantes de asilo.
4. Capacitación obligatoria contra el racismo para todos lxs actores involucradxs en el procedimiento de asilo, así como la oferta de apoyo psicológico y cuidado de los niños durante la entrevista y la audiencia oral.
5. Adoptar medidas para combatir la incitación, la violencia racista y los insultos racistas (públicos) contra lxs solicitantes de asilo, lxs refugiados y lxs migrantes, especialmente en las campañas electorales y en el discurso político, y -si así se indica- el enjuiciamiento consecuente.