



BREFERENDUM

BLACK VOICES

Catalog de cereri

Educație

Prevenirea rasismului începe prin educație. Profesori și elevi trebuie să dezvețe rasismul și să învețe antirasismul. Instituțiile educaționale trebuie să permită incluziune.

De aceea solicităm:

1. Munca de conștientizare și sensibilizare pentru rasism, precum și reflecția privind privilegiile, trebuie integrate obligatoriu în cursuri, în lecții și în sprijinul pedagogic cu ajutorul instituțiilor antirasism extrașcolare și extrauniversitare și a experților și experților, spre exemplu sub forma de workshopuri sau cursuri libere. În plus, principiul de predare "post-colonialism" trebuie să fie introdus în Austria.
2. Manualele și conținutul didactic și de învățare al tuturor formelor de școlarizare trebuie revizuite și, dacă este cazul, modificate pentru conținut discriminatoriu, rasist, colonialist și eurocentric. În toate mediile educaționale și conținutul didactic și de învățare, diversitatea populației trebuie să fie reprezentată, iar oamenii negri și de culoare trebuie să fie prezentați ca egali din punct de vedere drepturi și valoare.
3. 3. Pedagogie inclusivă ca formare de bază pentru profesori și profesoare și formarea obligatorie a specialiștilor pedagogici și a profesorilor de toate tipurile de școli pentru a sensibiliza cu privire la rasism, pentru a reflecta asupra propriilor privilegii și beneficii și pentru a face față diversității și multilingvismului.
4. 4. Înlocuirea claselor segregative de sprijin germana prin introducerea unui curs comun de germană, care se adaptează la cerințele individuale ale tuturor studenților. Sprijin specific pentru elevi și eleve prin creșterea cotei orare pentru învățământul de sprijin și extinderea învățământului pe tot parcursul zilei și a predării în primă limbă.
5. Creșterea proporției persoanelor negre și a persoanelor de culoare în domeniul personalului pedagogic, al cadrelor didactice și al directorilor și directoarelor.
6. Înființarea de centre de consiliere și intervenție independente și extracurriculare și de puncte de raportare pentru incidentele rasiste din toate landurile, care sunt destinate să vizeze tinerii în ceea ce privește gestionarea (de exemplu procesarea prin chat linie telefonică).

Reprezentare și spațiu public

Oamenii negri și oamenii de culoare fac parte la fel de mult din societate ca toți ceilalți oameni care trăiesc în Austria. Acest lucru este ceva care trebuie să fie cunoscut! Fie că este vorba în mass-media, politică sau în oraș și peisaj urban.

De aceea solicităm:

1. Pentru a lega dreptul de vot la reședința principală. Introducerea dreptului de a vota activ și pasiv la toate nivelurile politice, după o perioadă de ședere raportată de cinci ani în Austria.
2. Creșterea proporției persoanelor negre și a persoanelor de culoare în numirea organismelor politice și a organismelor de control ale societăților de stat. Să se acorde o atenție deosebită femeilor* negre* și femeilor* de culoare.
3. Ofițeri anti-rasism pentru fiecare instituție de stat de la nivel de district la nivel federal. Acești comisari ar trebui să fie în primul rând oameni negri și oameni de culoare.
4. Nici o mențiune cu privire la originea autorilor sau suspectilor de infracțiuni în mass-media.
5. Redenumirea imediată a străzi rasiste și coloniale și a numelor de orașe (de exemplu, "Mohrengasse").
6. Interzicerea reclamelor, strategiilor de marketing și a altor conținuturi media comerciale care prezintă persoane negre și persoane (în special femei*) de culoare într-un mod peiorativ, stereotip, sexist și/sau rasist.

Sănătate

Rasismul are un impact negativ asupra sănătății mentale și fizice a celor afectați. Cercetarea medicală și de predare se concentrează în principal pe organisme albe, cea mai mare parte de sex masculin. Grupurile de persoane care nu sunt luate în considerare sunt expuse unui risc mai mare de erori de tratament și diagnostic greșit, care, la rândul lor, pot avea consecințe fatale asupra sănătății.

Asistența medicală trebuie să asigure echitate de oportunități în domeniul sănătății și îngrijirea adecvată a sănătății tuturor oamenilor.

De aceea solicităm:

1. Extinderea diversității în cercetarea medicală, predare și practică, în scopul de a genera o cunoaștere științific mai largă și individualizată despre corpul uman de toate culorile pielii (urmând exemplul de medicină de gen și pediatică).
2. Creșterea finanțării de către stat a studiilor care se ocupă științific de sănătatea persoanelor negre și a persoanelor de culoare (printre altele în legătura cu urmările psihologice a racial profiling și rasism).
3. Workshopuri de combatere a rasismului și schimbări în educația, precum și formarea psihiatrilor, psihologilor și psihoterapeuților pentru integrarea experiențelor fiziologice și psihologice ale persoanelor negre și ale oamenilor de culoare în cercetare și terapie.
4. Workshopuri de combatere a rasismului și schimbări în educația, precum și formarea continuă pentru personalul medical practicant la o clinică sau în domeniul stabilit (în special în medicina generală) pentru a oferi cel mai bun tratament individualizat persoanelor de negre sau persoanelor de culoare în conformitate cu modelul biopsihosocial.
5. Ofițeri antirasism în cadrul Asociației Medicale Austriece, în clinici și în instituții de tip avocați a pacientului, precum și înființarea unui centru independent de raportare a evenimentelor rasiste.
6. Instituirea de programe de sprijin finanțate de stat (de exemplu, burse) în universități pentru a motiva mai mulți oameni negri și de culoare în domeniul de medicină.

Piața de muncă

Diversitatea la locul de muncă este expresia participării egale a oamenilor negri și a persoanelor de culoare. Angajatorii, firmele și companiile trebuie să stabilească diversitatea ca parte a culturii corporative și să asigure un mediu de lucru fără rasism.

De aceea solicităm:

1. Workshopuri de combatere a rasismului în întreprinderi cu participare directă și indirectă a statului pentru întregul personal, cu scopul unei culturi organizaționale deschise și incluzivă, precum și oferta de workshopuri anti-rasism pentru companii private de către Ministerul Federal al Muncii, cu participarea instituțiilor și experților externi împotriva rasismului.
2. Creșterea ponderii persoanelor negre și a persoanelor de culoare în companiile cu participare de stat la toate nivelurile forței de muncă. Această strategie trebuie să fie ancorată central în dezvoltarea organizațională și în procesul de aplicare.
3. Societățile private care promovează în mod durabil diversitatea forței lor de muncă ar trebui să beneficieze de un tratament preferențial referitor la serviciile publice.
4. Extinderea recunoașterii formărilor și calificărilor (academice) a oamenilor migranți în Austria.

Politië

Politiia și sistemul judiciar sunt esențiale pentru lupta împotriva rasismului. În interiorul și în afara poliției și justiției, incidentele rasiste trebuie pedepsite în mod consecvent, iar cei afectați trebuie sprijiniți în mod adecvat. Instituțiile de securitate trebuie să ofere protecție și asistență tuturor persoanelor în mod egal.

De aceea solicităm:

1. Înființarea unui serviciu psihosocial pentru și pentru persoanele negre și persoanele de culoare în cazurile de violență rasistă a poliției.
2. Înființarea unui organism nou și independent de control și plângere împotriva abaterilor poliției – în mod explicit în afara Ministerului Federal de Interne – cu experți. Atunci când se selectează experți, este important să se asigure că persoanele negre și de culoare cu aceeași competență profesională sunt preferate în selectarea solicitanților de locuri de muncă.
3. Consecințe juridice efective în caz de abatere din partea ofițerilor executivi.
4. Facilitarea procedurală pentru cei afectați de atacuri rasiste ale poliției
5. Utilizarea obligatorie a bodycam-urilor și aplicarea numărului de serviciu pe îmbrăcămintea ofițerilor de poliție.
6. Formarea împotriva rasismului ca parte a educației poliției, organizată de experți externi. Atunci când se selectează experți, este important să se asigure că persoanele negre și de culoare sunt preferate cu aceeași competență profesională în selectarea formatorilor.
7. Insultele și batjocura publică îndreptate împotriva grupurilor menționate la articolul 283 alineatul (1) din Codul penal (StGB) trebuie urmărite penal independent de alegerea cuvintelor și de prezența mai multor persoane. Autorul este urmărit penal la cererea persoanei vătămate, fără ca infracțiunea să fie prezentată instanței penale competente ca acuzație privată. În cazul unei plângeri de infracțiuni private, taxa de 270 EUR percepută de instanța penală nu trebuie să fie suportată de persoana vătămată care se confruntă cu abuzuri și batjocură publice.

Refugiu și migrație

UnO politică de migrație umană este baza pentru o societate deschisă și favorabilă incluziunii. Pentru a face acest lucru, principiile drepturilor omului trebuie respectate, incitarea împotriva migranților trebuie evitată și refugiații trebuie ajutați în mod activ.

De aceea solicităm:

1. Angajamentul guvernului austriac față de reînnoirea Sistemului European Comun de Azil (SECA) și față de crearea unor căi sigure și legale către Europa, respectând în același timp principiile drepturilor omului din Carta drepturilor omului a ONU și Convenția europeană a drepturilor omului (CEDO).
2. Participarea activă a Austriei la programele de resettlement și relocare, în special prin primirea refugiaților din centrele de primire supraaglomerate.
3. Includerea tuturor persoanelor care provin din refugiu sau migrație în societatea austriacă prin extinderea ofertei și finanțarea de stat a cursurilor de limba germană, extinderea ofertelor de integrare pe piața muncii și extinderea accesului solicitanților de azil la piața muncii.
4. Formare obligatorie împotriva rasismului pentru toți cei implicați în procedura de azil, precum și furnizarea de sprijin psihologic² și de îngrijire a copiilor pe durata ședinței și a procedurilor orale.
5. Să se ia măsuri pentru a combate incitarea, violența rasistă și insultele rasiste (publice) împotriva solicitanților de azil, a refugiaților și a migranților, în special în campaniile electorale și în discursul politic, și, după caz, urmărirea penală consecventă.

²includerea ofițerilor de poliție implicați în ancheta inițială a solicitanților de azil, a ofițerilor procedurali ai Oficiului Federal pentru Afaceri Externe și Azil, a consilierilor juridici și a consilierilor de returnare ai Agenției Federale pentru Servicii de Îngrijire și Asistență (BBU), a judecătorilor și a personalului juridic al Curții Administrative Federale care sunt implicați în punerea în aplicare a procedurilor de azil, a consilierilor juridici, a experților instruiți și a persoanelor competente din colectarea datelor statului, precum și personalul de specialitate al Curții Administrative Federale.